

DOCUMENT DE TRAVAIL
REFONTE DU REGLEMENT OPERATIONNEL
ET NOUVEL ESPACE STATUTAIRE

CENTRE DE SECOURS DE SORGUES

.....

Données explicatives générales :

- Classé CS
- Historiquement CS était poste avancé du CSP Avignon (SPP de garde étaient fournis par Avignon)
 - ⇒ n'a disposé d'un effectif en propre que depuis une douzaine d'années
 - ⇒ ne s'est pas vraiment développé du fait de cette forte présence d'Avignon et de locaux vétustes et inadaptés
- Futur CSR (Centre de Secours Renforcé), après la construction de la nouvelle caserne (2014)
- Va récupérer une partie de l'activité opérationnelle du CSP Avignon (Vedène, zone commerciale Le Pontet)
- Proximité d'Avignon et de plusieurs CPI dont 2 avec VSAV
- Pourrait devenir siège de compagnie (en cours de réflexion)
- Effectif de SPP le plus faible de la catégorie des CSR (13 SPP) → Effectif et encadrement à renforcer fortement
- Activité opérationnelle importante (au regard de son effectif SPP) en fort accroissement et qui devrait avoisiner 3.000 interventions/an après la réorganisation à venir
- Forte participation des SPV, avec notamment 6 SPV logés ⇒ assurent l'essentiel de l'effectif de garde de nuit + ressource humaine importante. Va disparaître après déménagement dans la nouvelle caserne
- Nouvelle caserne opérationnelle 1^{er} semestre 2014 ⇒ risque de changer les équilibres (pas de logement prévu)

Nombre d'interventions :

- ♦ 2006 : 1.797
 - ♦ 2011 : 2.177 (+ 21 %)
- Maxi : 2.214 en 2010

Durée moyenne 2011 (hors période estivale)

01 : 04 : 27

SITUATION ACTUELLE

REPONSE OPERATIONNELLE

Tableau des effectifs mini (note de service - Janvier 2005)

Centre	Semaine				Week-end et fériés			
	Jour		Nuit		Jour		Nuit	
	Total	dont SPP	Total	dont SPP	Total	dont SPP	Total	dont SPP
Sorgues	3	1	3	1	3	1	3	1

Données OXIO (2011)

Type de disponibilité	Semaine		Week-end		Jour Férié	
	Jour	nuir	jour	nuir	Jour	nuir
SPP	3	1	1	1	1	1
SPV de Garde	1,9	1,2	3,6	1,7	2,8	1,5
TOTAL Garde	4,9	2,2	4,6	2,7	3,8	2,5
SPV Astreinte	2,8	6,1	5,4	6,3	5,9	6,6
TOTAL mobilisable	7,7	8,3	10	9	9,7	9,1
SPV Autre dispo	0,2	3,5	0,9	2,7	0,5	2,5
Total	7,9	11,8	10,9	11,7	10,2	11,6

NB : les SPV logés ne sont pas comptabilisés dans l'effectif de garde calculé ci-dessus

Données chef CIS (3 mois)

Type de disponibilité	Semaine		Week-end Fériés	
	Jour	nuir	jour	nuir
SPP	3,8	1,3	1,1	1
SPV de Garde	1	2,7	2,9	3
TOTAL Garde	4,8	4	4	4

Couverture opérationnelle diurne immédiate en autonome (semaine) : 80,1 %

RESSOURCES HUMAINES

- 13 SPP dont

➤ SHR : 2

- 2 officiers (1 capitaine, 1 lieutenant)

➤ Equipe : 11

- 1 G10 pur
- 10 en 61/46

- 62 SPV hors SSSM + 2 double statut (Théorique : 60)

- Dont 1 officier

SITUATION ENVISAGEE

EFFECTIF OPERATIONNEL CIBLE :

Règlement opérationnel - Annexe 7					
Effectif minimum mobilisable	Garde minimum				Astreinte
	7h00-19h00		19h00-7h00		
TOTAL	TOTAL	dont SPP	TOTAL	dont SPP	SPV
8	6	3	4	2	2 à 4

Note de service							
Effectif programmable	Garde						Astreinte
	Jours semaine 7h00-19h00		Semaine 19-23h + WE/Fériés 7-23h		Nuits 23h-7h		
TOTAL	TOTAL	dont SPP	TOTAL	dont SPP	TOTAL	dont SPP	SPV
10	7	6	7	3	6	3	2 à 4

Couverture opérationnelle diurne immédiate en autonome (semaine) : 93,5 %

RESSOURCES HUMAINES :

Effectif cible :

- 27 SPP dont :

- SHR : 4
 - 4 officiers chaîne de commandement
- Equipe : 23

- 60 SPV

Bilan :

- Renforcement appuyé et progressif de l'effectif en régime cyclique : **+12**
- Renforcement du potentiel SHR : **+2**
- Maintien de l'effectif SPV
- Mesurer l'impact des modifications de secteur géographique, d'activité et de compétence (notamment mise en place du secteur chef de groupe)
- Mesurer l'impact de la disparition des logements des SPV
- Envisager le passage en régime 77/24, a minima pour les nouveaux agents affectés